



Brussel, 11 december 2008

## **PERSDOSSIER**

### **Een Relanceplan gericht op werkgelegenheid**



## **I. Inleiding**

---

Het Relanceplan omhelst enerzijds maatregelen die uit het Interprofessioneel Akkoord komen, maar anderzijds ook nieuwe maatregelen waartoe de regering op basis van het Plan voor Werkgelegenheid heeft besloten.

De maatregelen die afkomstig zijn uit het Interprofessioneel Akkoord gaan voornamelijk over:

- het welvaartsvast maken van de uitkeringen;
- maatregelen om de arbeidskosten voor de ondernemingen te verminderen;
- de vereenvoudiging van de banenplannen;
- de verbetering van de koopkracht van de werknemers.

De maatregelen waartoe de regering op voorstel van de minister van Werk heeft besloten, zijn in hoofdzaak:

- maatregelen met betrekking tot de economische werkloosheid;
- maatregelen met betrekking tot de interimkrachten;
- maatregelen met betrekking tot de begeleiding en de herplaatsing in geval van herstructurering.

## **II. De werkgelegenheidsmaatregelen in het Relanceplan**

---

### **A. Vermindering van de arbeidskosten**

De verminderingen van patronale bijdragen zijn van 4,4 miljard euro in 2006 opgelopen tot meer dan 4,8 miljard in 2007, wat overeenkomt met 3,8 procent van de loonmassa in de privé-sector. Daarnaast is het bedrag van de steun aan de privé-sector via verminderingen van de bedrijfsvoorheffing opgelopen tot 821 miljoen euro in 2007, dit is 0,6 procent van de loonmassa.

De kosten van arbeid zullen in de loop van 2009 en 2010 fors verminderd worden.

De globale bijkomende vermindering van de lasten op arbeid zal 455 miljoen bedragen in 2009 en 1.056 miljoen euro in 2010. Er dient



eveneens aan herinnerd te worden dat de structurele vermindering voorzien in het kader van de vereenvoudiging van de banenplannen 521 miljoen euro bedraagt.

De regering zal de engagementen inzake lastenverminderingen voor **nacht- en ploegenwerk** waarover in het kader van het interprofessioneel akkoord overeenstemming werd bereikt, uitvoeren:

- Het percentage van de vrijstelling van de bedrijfsvoorheffing, dat momenteel op 10,7 procent ligt, zal in 2010 in twee stappen tot 15,6 procent opgetrokken worden;
- De vrijstellingsregel voor de overuren wordt over dezelfde termijn verdubbeld. De kostprijs voor deze lastenvermindering zal in 2010 tot 428 miljoen euro oplopen.

Er zal eveneens een **algemene vermindering van lasten worden doorgevoerd met het oog op de compensering van de ondervonden loonhandicap**. De bestaande vrijstelling van 0,25 procent van de bedrijfsvoorheffing zal opgetrokken worden tot 0,75 procent in 2009 en tot 1 procent in 2010. Deze maatregel zal in 2009 233 miljoen euro kosten en 590 miljoen euro in 2010.

Bovenop deze lastenverminderingen zal de federale regering aan de ondernemingen en de instellingen die **onderzoekers** te werk stellen de mogelijkheid gunnen een groter gedeelte van de bedrijfsvoorheffing te behouden. De regering heeft voor deze maatregel een bedrag van 38 miljoen euro uitgetrokken.

## **B. Vereenvoudiging van de banenplannen**

Er bestaan in België een reeks maatregelen ter ondersteuning van de tewerkstelling. Deze maatregelen hebben tot doel de inschakeling van risicogroepen op de arbeidsmarkt te vergemakkelijken. Deze mechanismen, zoals verminderingen van sociale werkgeversbijdragen, de activering van werkloosheidsuitkeringen en banenplannen, hebben zich vermenigvuldigd, zijn complexer geworden en zitten vaak te paard op regionale maatregelen. Een vereenvoudigingsoperatie was dus onvermijdelijk.

Overeenkomstig het regeerakkoord werd door de sociale partners een voorstel uitgewerkt tot structurele en duidelijke vereenvoudiging van de banenplannen.

Momenteel worden de verminderingen van sociale werkgeversbijdragen volgens twee verschillende mechanismen toegekend:



**De Vice-Eerste Minister en  
Minister van Werk en Gelijke Kansen**

1. Enerzijds een structurele vermindering, van toepassing voor alle werknemers die aan alle takken van de sociale zekerheid onderworpen zijn.

Deze vermindering bestaat uit drie elementen:

- een algemene forfaitaire vermindering (momenteel van 400 euro);
- een element lage lonen, van toepassing voor de trimestriële lonen lager dan 5.870 euro;
- een element hoge lonen, van toepassing voor de trimestriële lonen hoger dan 12.000 euro.

2. Anderzijds verminderingen voor doelgroepen die bijzondere aandacht vergen op de arbeidsmarkt.

Deze verminderingen variëren van 400 tot 1.000 euro per trimester en zijn van toepassing op jonge werknemers (volgens verschillende modaliteiten), op oudere werknemers van 50 jaar of ouder, op langdurig werklozen voor het stimuleren van de vermindering van de arbeidstijd of voor de eerste aanwervingen in KMO's.

De complexiteit van deze maatregelen – met ingewikkelde toepassingsgebieden en berekeningsregels die verschillen van de ene tot de andere maatregel – rechtvaardigt de noodzaak aan een substantiële vereenvoudiging.

De vereenvoudigingsoperatie heeft dan ook tot doel om het budget dat vandaag beschikbaar is voor de vermindering voor de doelgroepen toe te wijzen aan een versterking van de structurele bijdragevermindering en in het bijzonder voor de lage lonen.

Verschillende studies tonen immers aan dat de bijdrageverminderingen toegespitst op de lage lonen het hoogste structurele effect hebben op de werkgelegenheid.

De enveloppe die vandaag beschikbaar is voor de doelgroepen bedraagt 748 miljoen euro. De sociale partners hadden 5/7 van deze enveloppe willen toekennen aan de structurele bijdragevermindering, zodat slechts 2/7 werd behouden ten voordele van de doelgroepen.

- 521 miljoen euro zal de structurele vermindering van bijdragen versterken, hiervan zal 62 procent gaan naar de lage lonen, lager dan 6600 euro.

Dankzij deze versterking zullen de bijdragen, betaald op het minimumloon van 21 jaar, dalen van 15,99 procent naar 12,57 procent.

Daarnaast wordt 218 miljoen euro voorbehouden voor gerichte maatregelen ten voordele van de volgende groepen: eerste aanwervingen



in KMO's (109 miljoen euro); sociale economiebedrijven (maatregel SINE – 17 miljoen euro); programma's van beroepsomschakeling (7 miljoen); herverdeling van de arbeidstijd (19 miljoen), herstructurerings (4 miljoen); zeer laag geschoolde jongeren (26 miljoen euro).

41 miljoen euro zal dienen om de maatregelen inzake activering van de werkloosheidsuitkeringen te versterken en dit met een bijzondere aandacht voor langdurig werklozen, oudere en gehandicapte werklozen.

Alle andere patronale RSZ-bijdrageverminderingen voor doelgroepen worden opgeheven.

Deze vereenvoudiging van de vermindering voor de doelgroepen en de versterking van de structurele vermindering van de bijdragen treden op 1 april 2009 in werking.

Wat betreft de verminderingen voor de doelgroepen die worden opgeheven, is er een overgangsregime voorzien tot eind 2010.

De structurele bijdragevermindering zal dus progressief worden versterkt in functie van de budgettaire ruimte die voortvloeit uit de hierboven beschreven operatie. Het definitieve regime zal uiterlijk 1 januari 2011 in werking treden.

### **C. Maatregelen ter bescherming van de werknemers in geval van herstructurerings**

De maatregelen ten aanzien van de crisis die in het Werkgelegenheidsplan werden voorgesteld, zijn na overleg met de gewesten goedgekeurd:

- In samenspraak met de federale en regionale ministers van Werk moet een **informatieportaal** op het getouw gezet worden om de geldende reglementeringen en procedures inzake herstructurerings te kunnen raadplegen. Een onderneming moet, in geval van een herstructurering, in staat zijn om de mogelijkheden, aangeboden door de verschillende autoriteiten, simpel en snel te weten te komen.
- **Binnen de FOD Werk zal een herstructureringsdienst opgericht worden** (Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen) om de ondernemingen bij de herstructurerings te ondersteunen en begeleiden. Alle collectieve ontslagen zullen worden gecommuniceerd zodat de bevoegde diensten zo snel mogelijk acties kunnen ondernemen ten aanzien van ondernemingen en herstructurerings.

De taken van de federale dienst, in samenwerking met de diensten van RVA:



- Een **uniek informatieloket** over de maatregelen van federale bevoegdheid: erkenning van de ondernemingen, recht op outplacement en terugbetaling, vermindering van de werkgevers- en werknemersbijdragen, inschakelingsvergoeding, tussenkomst van het Ervaringsfonds, brugpensioen, ...;
  - **Steun aan de ondernemingen** bij de onderhandelingen over saneringsplannen (natuurlijke rol van de sociaal bemiddelaar).
- Het creëren van een systematisch verplichte tewerkstellingscel vanaf het moment dat er collectieve ontslagen vallen en niet alleen wanneer men een afwijking van de brugpensioengerechtigde leeftijd vraagt. Dit zal eveneens het geval zijn bij faillissement. De tewerkstellingscellen hebben duidelijk hun nut in verband met de herstructureringen getoond. De werknemers die door een herstructurering worden getroffen en worden vergezeld door een tewerkstellingscel, hebben meer kans om opnieuw een betrekking te vinden.

In het kader van de tewerkstellingscellen zullen **alle werknemers** die het slachtoffer werden van een herstructurering van een aanbod tot outplacement kunnen genieten. Hierbij moet rekening gehouden worden met het feit dat dit traject voor -45-jarigen korter en minder intens kan zijn dan voor 45-jarigen en ouder. De federale regering zal de kosten van outplacement in geval van herstructureringen voor alle werknemers voor zijn rekening nemen, zelfs voor -45-jarigen. De tussenkomst van de federale regering voor een succesvolle outplacement zal belangrijker zijn.

De bestaande systemen voor de inschakelingsvergoedingen en de RSZ-verminderingen zullen uitgebreid worden naar alle personen die het slachtoffer werden van collectief ontslag, ongeacht hun leeftijd.

We stellen voor om **de begeleiding te versterken en tijdelijke werknemers en interimkrachten toegang te verlenen tot de tewerkstellingscel en tot outplacement.**

## **D. Aanzienlijke verhogingen voor economisch werklozen**

Werknemers die op tijdelijke werkloosheid worden gezet, ontvangen werkloosheidsuitkeringen ter hoogte van:

- 60% voor samenwonenden;
- 65% voor alleenstaanden;
- 65% voor gezinshoofden.



## De Vice-Eerste Minister en Minister van Werk en Gelijke Kansen

Deze uitkeringen worden berekend op basis van een loon dat geplafonneerd wordt op 1.906,46€ per maand. Op deze uitkeringen wordt een bedrijfsvoorheffing van 10,09 procent geheven.

Ten gevolge van de economische crisis en de daaruit voortvloeiende tijdelijke daling van bestellingen zullen de ondernemingen hun arbeiders sneller op werkloosheid zetten bij gebrek aan werk om economische redenen.

Het doel is het verlies aan inkomsten dat gedurende de crisisperiode wordt geleden gedeeltelijk te compenseren voor de werknemers die op non-actief gezet werden, teneinde hun koopkracht en de binnenlandse consumptie te ondersteunen.

### Goedgekeurde maatregelen:

- Het bedrag van de **tijdelijke werkloosheidsuitkeringen vanaf 1 januari 2009 optrekken met 70 procent voor alle samenwonende werknemers en met 75 procent voor alle alleenstaanden en gezinshoofden.**
- Het loonplafond waarop de uitkeringen worden berekend zal **opgetrokken worden met 300 euro, gaande van 1.906 euro naar 2.206 euro per maand.**

Dit zal een aanzienlijke stijging van de tijdelijke werkloosheidsuitkeringen tot gevolg hebben.

- **discriminatie tussen getrouwde en niet-getrouwde tijdelijk werklozen zal worden afgeschaft.**
- Bovendien zullen **interimkrachten die actief** zijn in een onderneming waar tijdelijke werkloosheid heerst, eveneens recht hebben op een werkloosheidsuitkering voor tijdelijke werkloosheid, zoals alle **tijdelijke werknemers.**

## **E. Een stijging van de werkloosheidsuitkeringen**

In het kader van de welvaartsaanpassing hebben de sociale partners de volgende maatregelen voorgesteld:

- een verhoging van de loonplafonds + 300 euro/maand voor de eerste 6 maanden; + 150 euro/maand tussen de 7<sup>de</sup> en de 12<sup>de</sup> maand voor de starters en +0,8 procent vanaf de 13<sup>de</sup> maand en voor hen die niet genieten van de voornoemde plafondverhoging;
- van 58 naar 60 procent voor samenwonenden in de eerste periode;



**De Vice-Eerste Minister en  
Minister van Werk en Gelijke Kansen**

- van 53 naar 55 procent voor alleenstaanden in de tweede periode (maar niet in derde periode, zoals dat momenteel het geval is voor samenwonenden)
- +2 procent voor alle minima en vaste bedragen (met inbegrip van de pleegzorguitkering voor pleegouders), voor elk van de drie periodes.

Bovendien: behoud van de anciënniteitstoelage voor personen die twee jaar voor het brugpensioen in de werkloosheid geraken.

<b>RVA</b>					
<b>DATUM</b>	<b>MAATREGEL</b>	<b>KOST</b>			
		<b>2009</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>
<b>STIJGING VAN 2% VAN DE MINIMUMUITKERINGEN (FORFAITS inbegrepen)</b>		<b>15.275.176</b>	<b>44.907.524</b>	<b>44.928.408</b>	<b>44.957.272</b>
01.09.2009	Volledig werklozen	15.203.157	44.692.471	44.714.818	44.746.118
01.09.2009	Tijdelijk werklozen	13.884	41.239	40.697	40.697
01.09.2009	Brugpensioen	25.588	76.172	75.251	72.815
01.09.2009	Jeugdvakantie en seniorvakantie	3	10	10	10
01.09.2009	Onthaalouders	32.544	97.632	97.632	97.632
<b>BIJKOMENDE MAATREGELEN</b>		<b>59.518</b>	<b>4.059.518</b>	<b>4.059.518</b>	<b>4.059.518</b>
01.01.2009	Anciënniteitstoelage voor personen ontslagen op 56 of 57 jaar	59.518	59.518	59.518	59.518
01.01.2010	Aanpassing statuut gezinshoofd		4.000.000	4.000.000	4.000.000
<b>VERSTERKING WERKLOOSHEIDSVERZEKERING</b>		<b>48.882.772</b>	<b>53.740.980</b>	<b>53.799.691</b>	<b>53.858.402</b>
01.01.2009	Samenwonenden : van 58 naar 60% het eerste jaar	14.743.353	14.446.931	14.446.931	14.446.931
01.05.2009	Alleenstaanden tijdens de tweede periode : van 53 naar 55%	5.250.000	7.718.572	7.718.572	7.718.572
<b>Plafondsverhoging vanaf 1 januari 2009</b>					
01.01.2009	Stijging van 300 euro tijdens de eerste 6 maanden van werkloosheid, voor nieuwe intreders	22.760.872	31.078.438	31.078.439	31.078.440
01.01.2009	Stijging van 150 euro na 6 maanden werkloosheid voor nieuwe intreders				
01.01.2009	Plafondsverhoging die sinds 1 oktober 2008 werkloos geworden zijn	5.690.218			
01.01.2009	Stijging van 0,8% voor de anderen die niet genieten van een dergelijke plafondverhoging	438.329	497.039	555.749	614.459
<b>TOTAAL</b>		<b>64.217.466</b>	<b>102.708.022</b>	<b>102.787.617</b>	<b>102.875.192</b>

## **F. Een betere begeleiding en een betere activering van de werkzoekenden**

Een bedrag van 41 Miljoen zal worden toegekend aan het activeringsbeleid via de werkloosheidsuitkeringen en dit om de tewerkstelling van de moeilijkst te plaatsen werklozen te bevorderen.

Voor bijkomende inlichtingen:  
Benoit Lannoo (0476 76 19 43) (NL)  
Emilie Rossion (0473 13 97 58) (FR)